

ESTE

i CONVEGNI di
SVILUPPO
& ORGANIZZAZIONE

Relazione post evento

Padova, 26 febbraio 2014



WELFARE aziendale

Sponsor – Espositori – Partner



PREMESSA

Mercoledì 26 febbraio 2014 si è svolto, presso l'Hotel Sheraton di Padova, il convegno **Welfare Aziendale – Ottimizzare il costo del lavoro migliorando il clima aziendale**.

Il convegno è parte del progetto **i Convegni di Sviluppo&Organizzazione**: un ciclo di incontri organizzati dalla più importante e autorevole rivista italiana dedicata ai temi di **organizzazione aziendale**, che hanno l'obiettivo di dibattere dei temi di cambiamento organizzativo che le imprese devono mettere in atto per affrontare uno scenario in cui gli assetti sociali, economici e politici si sono radicalmente modificati.

L'evento **Welfare Aziendale** è dedicato ai temi di **cambiamento organizzativo** che le imprese devono mettere in atto per affrontare uno scenario in cui gli assetti sociali, economici e politici si sono radicalmente modificati: il sistema di prestazioni non monetarie finalizzate a incrementare il **benessere individuale e familiare dei lavoratori** dipendenti sotto il profilo economico e sociale. L'adozione di questo tipo di servizi ha un triplice vantaggio: consente all'impresa di **ridurre il costo del lavoro, migliora il clima aziendale**, incrementando la motivazione delle risorse e la fidelizzazione nei confronti dell'azienda e **augmenta il potere d'acquisto dei dipendenti**.

FORMULA

Il Convegno si è sviluppato **nell'arco di una mattinata**, dalle 9.00 alle 13.30 con un coffee break e un pranzo organizzati nell'area espositiva, così da **facilitare le relazioni tra partecipanti, Sponsor e Partner**.

L'incontro è stato aperto da un intervento di scenario tenuta dal dott. Maurizio Padovan, Direttore di Veneto Responsabile, organo molto attivo sul territorio di riferimento, a cui sono seguiti interventi di 20 minuti ciascuno, che hanno approfondito i temi del **welfare aziendale**. Abbiamo ascoltato le testimonianze di:

- Miriam Quarti, Senior Consultant – **OD&M Consulting**
- Francesco Blasi, HR, Safety, Security, Environment Manager - **Komatsu Italia Manufacturing**
- Giovanni Scansani, Amministratore Delegato - **Welfare Company**
- Maurizio Parodi, Direttore Risorse Umane - **Dana Holding**
- Davide Bresquar, Managing Director - **MB Scambi Culturali**
- Antonio Nigro, HR Group Director - **Riello Group**
- Alessandra Vultaggio, Responsabile Welfare Pubblico e Privato - **Edenred Italia**
- Diego Paciello, Commercialista e Consulente fiscale in tema di welfare aziendale

VISITATORI

Un grande successo, in termini di iscritti, presenti e di aziende rappresentate, per il convegno **dedicato esclusivamente agli abbonati** dell'autorevole rivista **Sviluppo&Organizzazione** e a coloro che hanno sottoscritto la quota di partecipazione.

UN ESTRATTO DEL DATABASE

AZIENDA	CARICA	NUM.DIPENDENTI
DE' LONGHI	COMPENSATION & BENEFIT MANAGER	> 1000
DATACOL	RESPONSABILE UFFICIO LEGALE E RISORSE UMANE	251 - 500
ETRA	RESPONSABILE RISORSE UMANE	501 - 1000
FORALL CONFEZIONI - PAL ZILERI	GROUP CONTROLLER	501 - 1000
BANCA POPOLARE DI VICENZA S.P.A.	ADDETTO U.O. POLITICHE RETRIBUTIVE	> 1000
TELECOM ITALIA	HUMAN RESOURCES AND ORGANIZATION	251 - 500
ASCOPIAVE	RESPONSABILE INTERNAL AUDITING	251 - 500
F.I.S. FABBRICA ITALIANA SINTETICI	DIRETTORE DEL PERSONALE	501 - 1000
PIOVAN	RESPONSABILE SELEZIONE FORMAZIONE E SVILUPPO	251 - 500
ARNEG	DIRETTORE RISORSE UMANE	251 - 500
WAVIN	HR DIRECTOR SOUTH EAST EUROPE	101 - 250
INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES	RESPONSABILE UFFICIO RICERCA E METODI - DIREZIONE HR E ORGANIZZAZIONE	251 - 500
F.I.S. FABBRICA ITALIANA SINTETICI	RESPONSABILE FORMAZIONE	501 - 1000
MIELE ITALIA	RESP. SVILUPPO DEL PERSONALE	101 - 250
BENETTON GROUP	COMPENSATION ANALYST	251 - 500
INFOCAMERE	SPECIALISTA SVILUPPO PERSONALE	251 - 500
CALZEDONIA	HR SPECIALIST	> 1000
BEDESCHI	RESPONSABILE RISORSE UMANE	101 - 250
NTV - NUOVO TRASPORTO VIAGGIATORI	RESPONSABILE GESTIONE RISORSE UMANE AREA NORD	> 1000
UBI BANCA	MOBILITY MANAGER	251 - 500
I.M.P. IMBALLAGGI MATERIE PLASTICHE	RESPONSABILE DEL PERSONALE	101 - 250
CASAGRANDE	RESPONSABILE RISORSE UMANE	251 - 500

86 iscritti (tra pre-iscritti e nuove iscrizioni registrate in loco)

58 aziende ed enti rappresentati

67 presenti

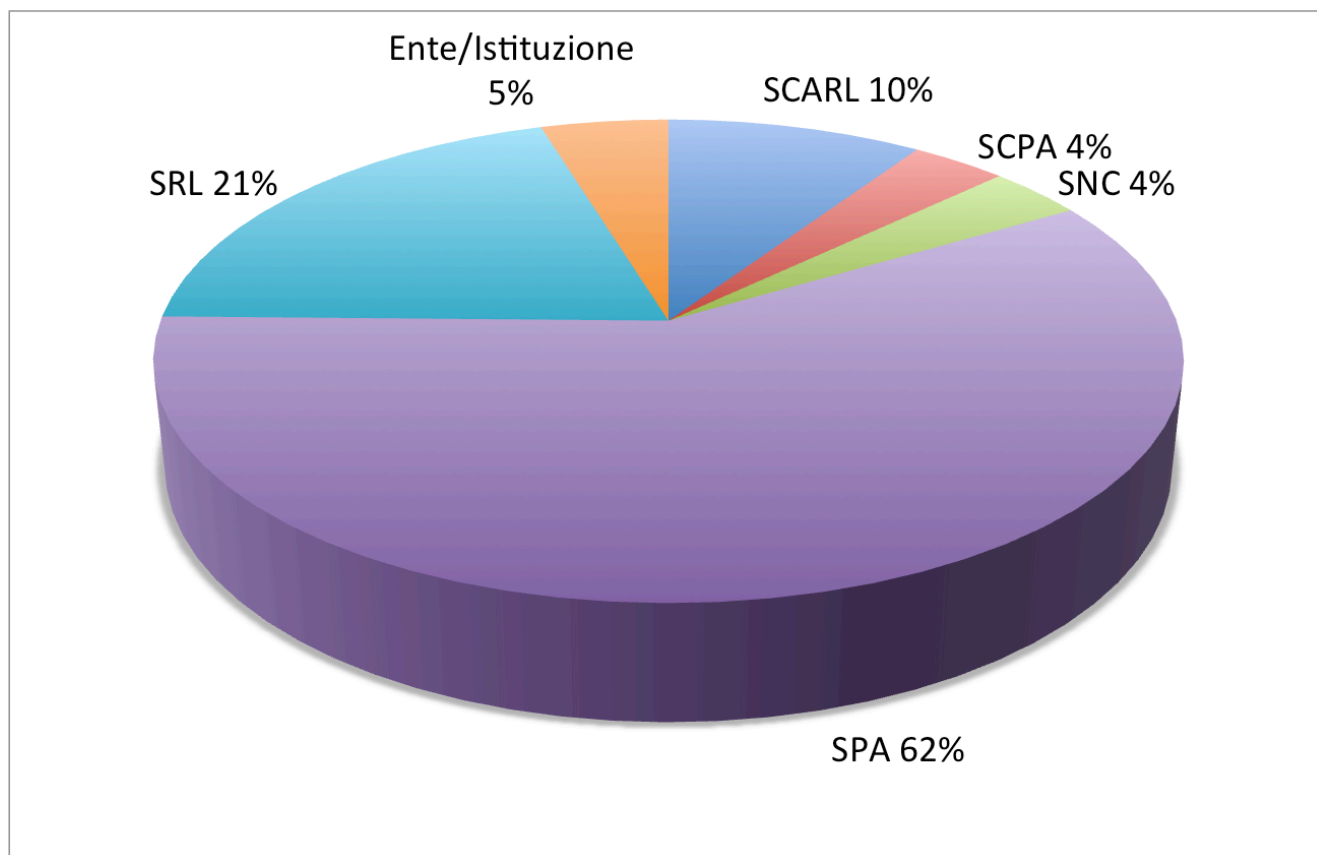
78% la redemption tra iscritti e partecipanti effettivi

46 i questionari di valutazione raccolti

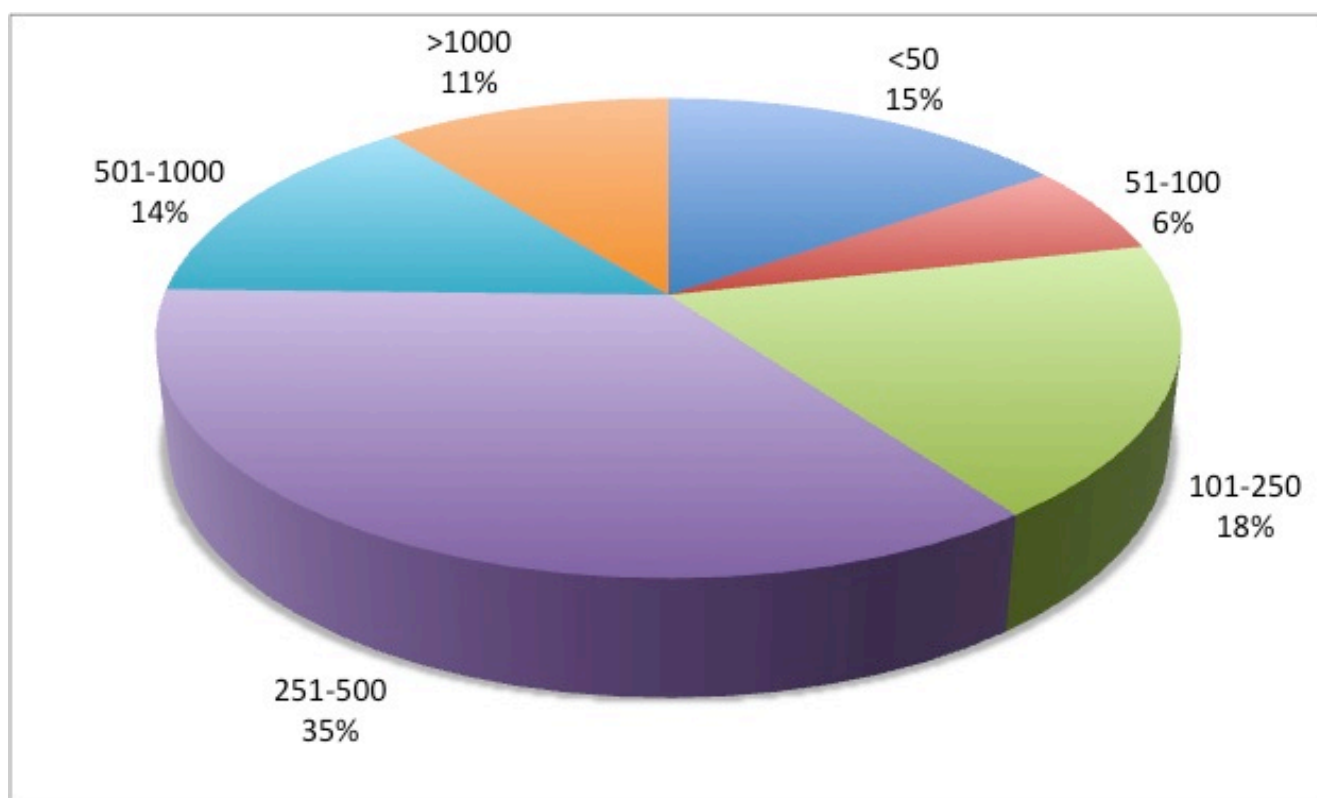
I numeri sopra riportati sono da intendersi al netto del personale delle aziende sponsor e dell'organizzazione

LE ORGANIZZAZIONI PRESENTI

Delle organizzazioni partecipanti al convegno, l'83% è composto da **SpA e Srl di medie e grandi dimensioni**.

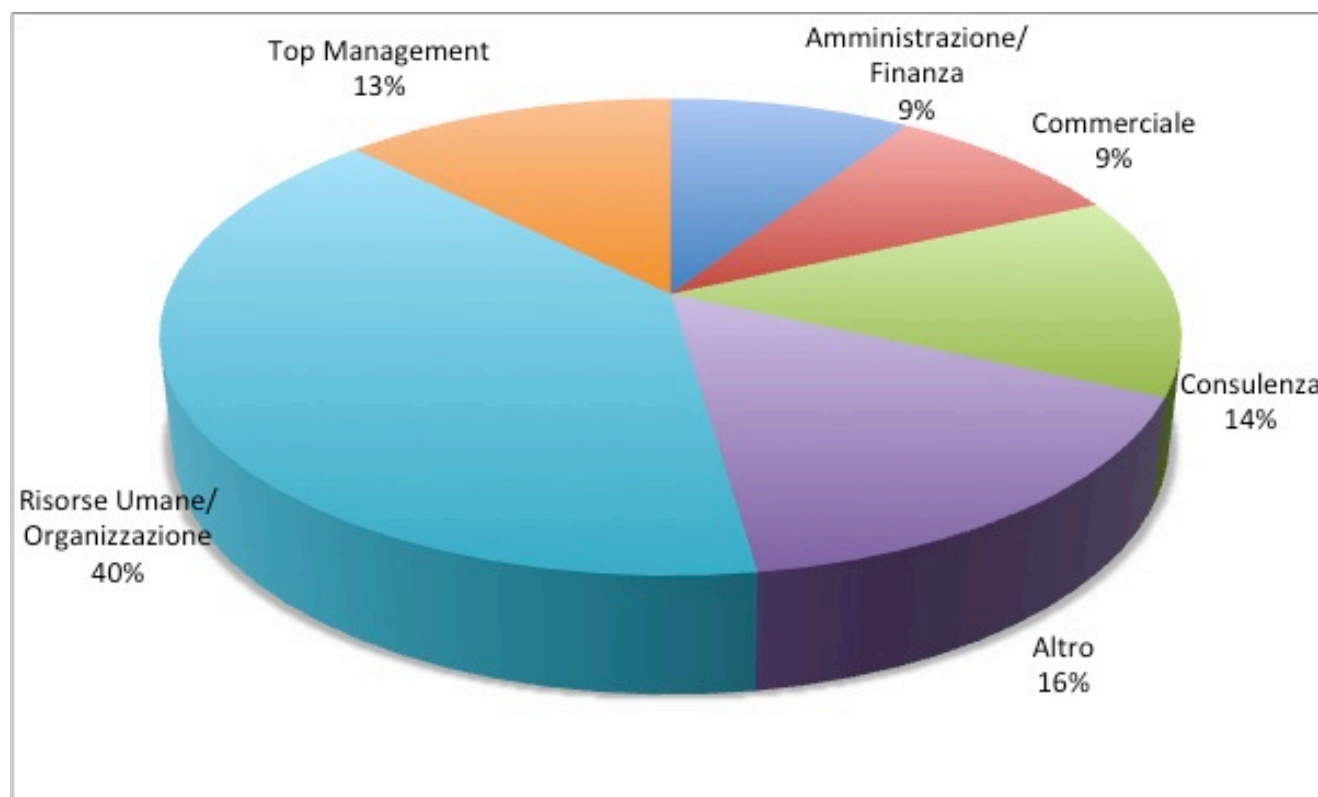


Il 78% delle organizzazioni partecipanti è composto da aziende con **almeno 100 dipendenti**.



Dei 148 iscritti al convegno il **53% è costituito da Manager afferenti alle aree Risorse Umane/Organizzazione e dal Top Management.**

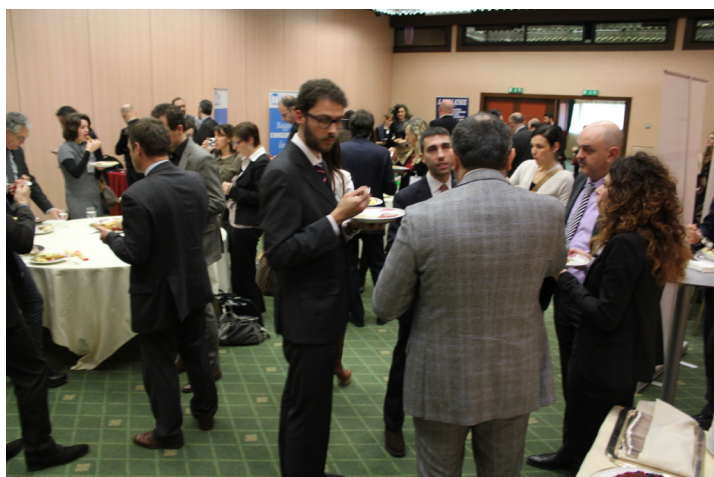
Di seguito le funzioni rappresentate:



I COMMENTI DEI VISITATORI

Dall'analisi dei **questionari di valutazione** consegnati dai partecipanti, sia l'organizzazione dell'evento sia i contenuti trattati hanno ricevuto un **feedback positivo del 100%**. Tra gli aspetti più apprezzati, troviamo **i temi trattati** e **i contenuti portati dai relatori** varie e interessanti. Tra i suggerimenti lasciati dai partecipanti, infine, si consiglia di ridurre gli interventi con contenuti spiccatamente commerciali. Alcuni partecipanti lamentano il non rispetto dei tempi durante l'esposizione; altri ancora consigliano maggiori spazi per approfondimenti degli argomenti trattati, in particolare quello relativo agli **aspetti fiscali**.

IMMAGINI



E' possibile visionare il video dell'evento sul canale Youtube di Este al link <http://youtu.be/No1oZ9ge054>

E' possibile visionare le foto dell'evento sul sito Este al link http://www.este.it/pag/Foto_WelfareAz_PD