

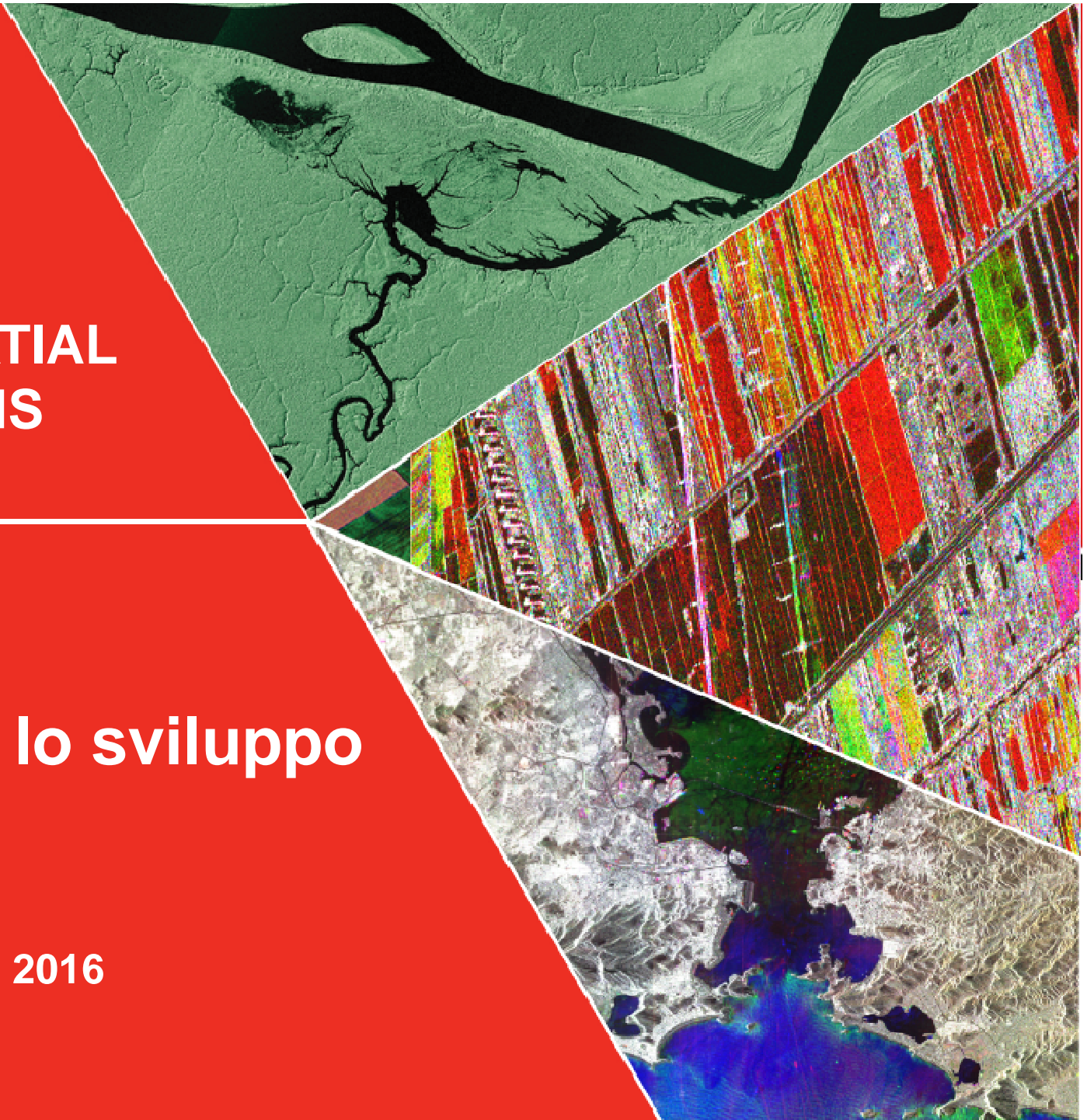
e-geos

AN ASI / TELESPAZIO COMPANY

**YOUR HUB
FOR GEOSPATIAL
APPLICATIONS**

e-GEOS per lo sviluppo

Roma, 18 novembre 2016



Azionisti



67%



THALES

33%



- **Contracts**
- **People**
- **Assets**

COSMO-SkyMed
exclusive world wide rights



80%



20%



Alcuni dati di e-GEOS

Geoinformation Business

100M€+



Revenues

500+



People



Telespazio Group Presence

  **Telespazio**
A Finmeccanica/Thales Company

 **Telespazio VEGA Deutschland**


 **Telespazio France**

 **Telespazio VEGA United Kingdom**

 **Telespazio Ibérica**

  **Rartel**
A Finmeccanica/Thales Company

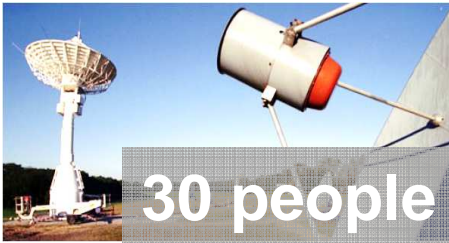
 **Telespazio Argentina**

 **Telespazio Brasil**



Siti e-GEOS

Neustrelitz – GAF/DLR Station



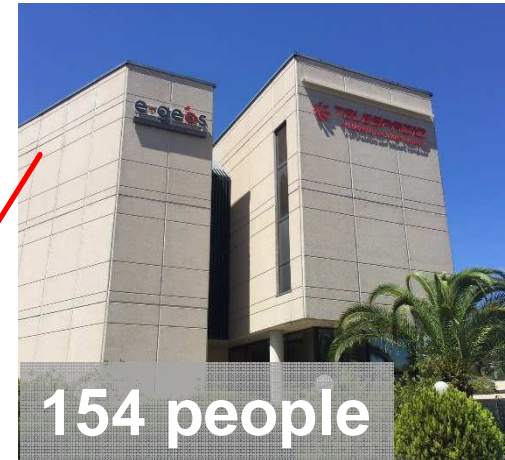
IRS satellites downlink and data center

Munich – GAF Headquarter



Geoinformation downstream services, Consulting, Software development

Roma Headquarter



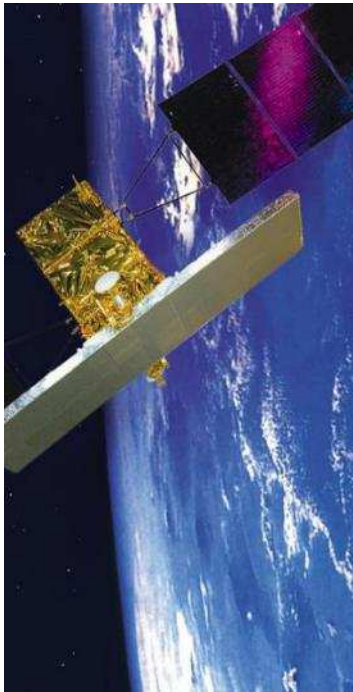
Marketing & Sales - Product Development - Administration

Matera Space Center



8 Antennas - 55.000 m2 (site) - Dataport & Geodesy services

Catena del valore



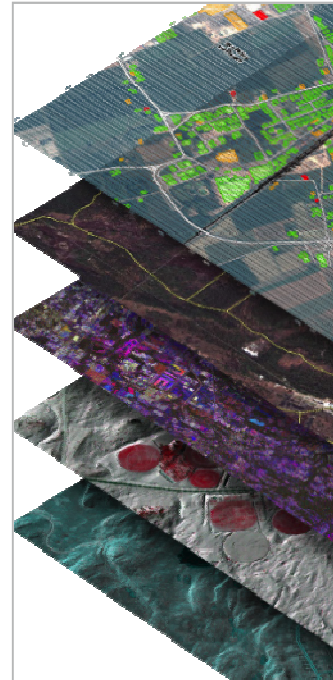
**COSMO-SkyMed
COMMERCIAL OPERATOR**



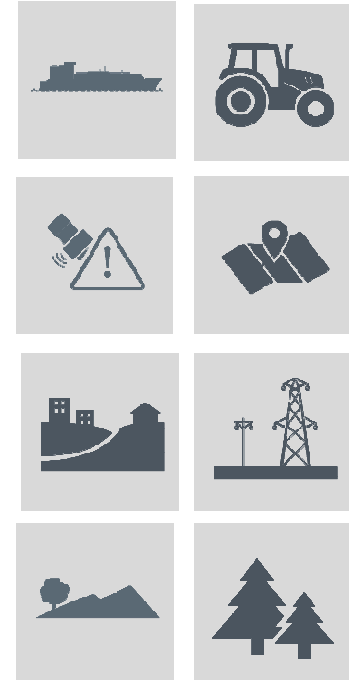
**DATA PORT
SERVICES**



**SATELLITE DATA &
AERIAL SURVEY**

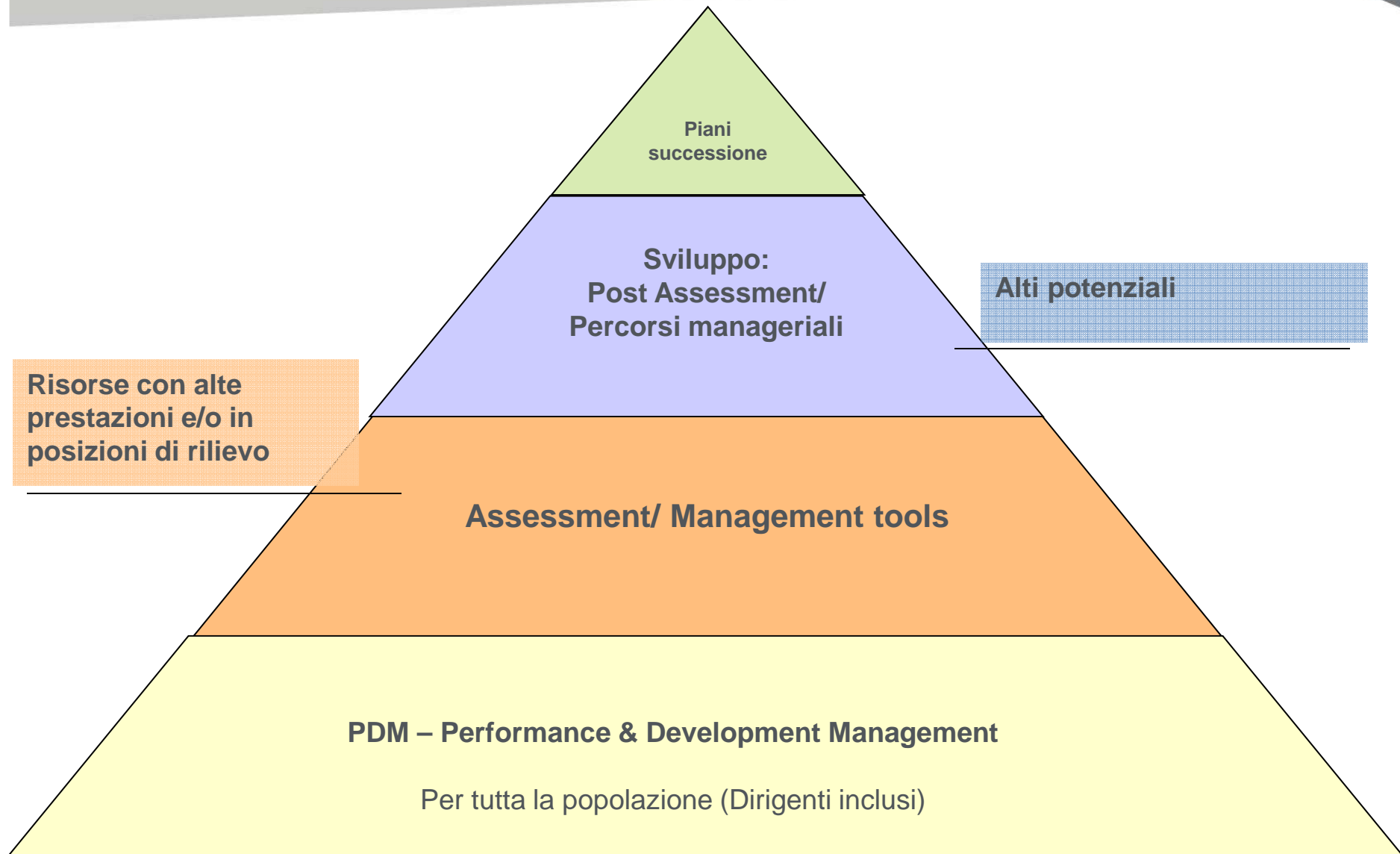


**MAPPING &
MONITORING**



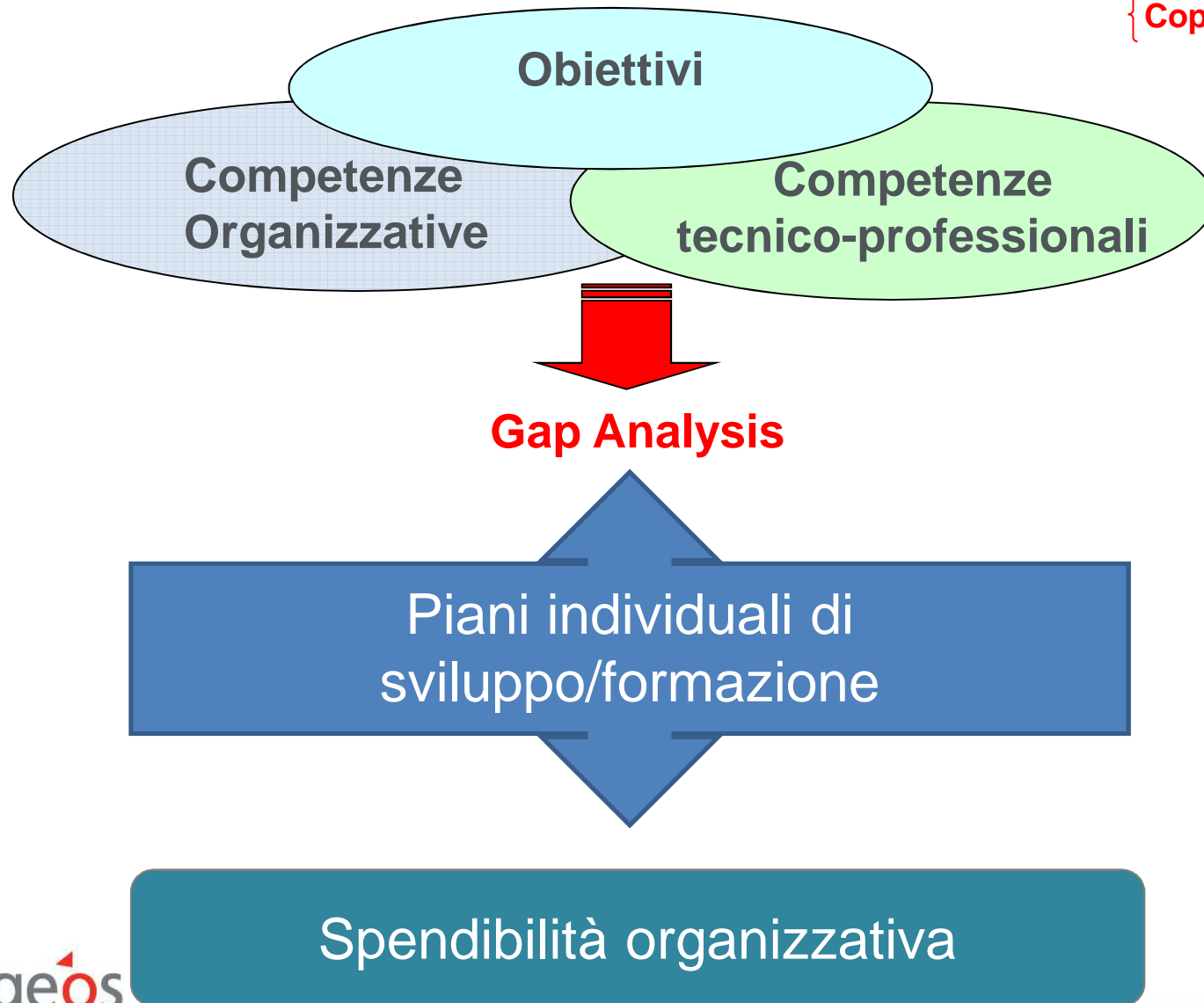
**GEO-INFORMATION
SOLUTIONS**

Sistema di sviluppo



Performance & Development Management: sezioni della scheda di performance

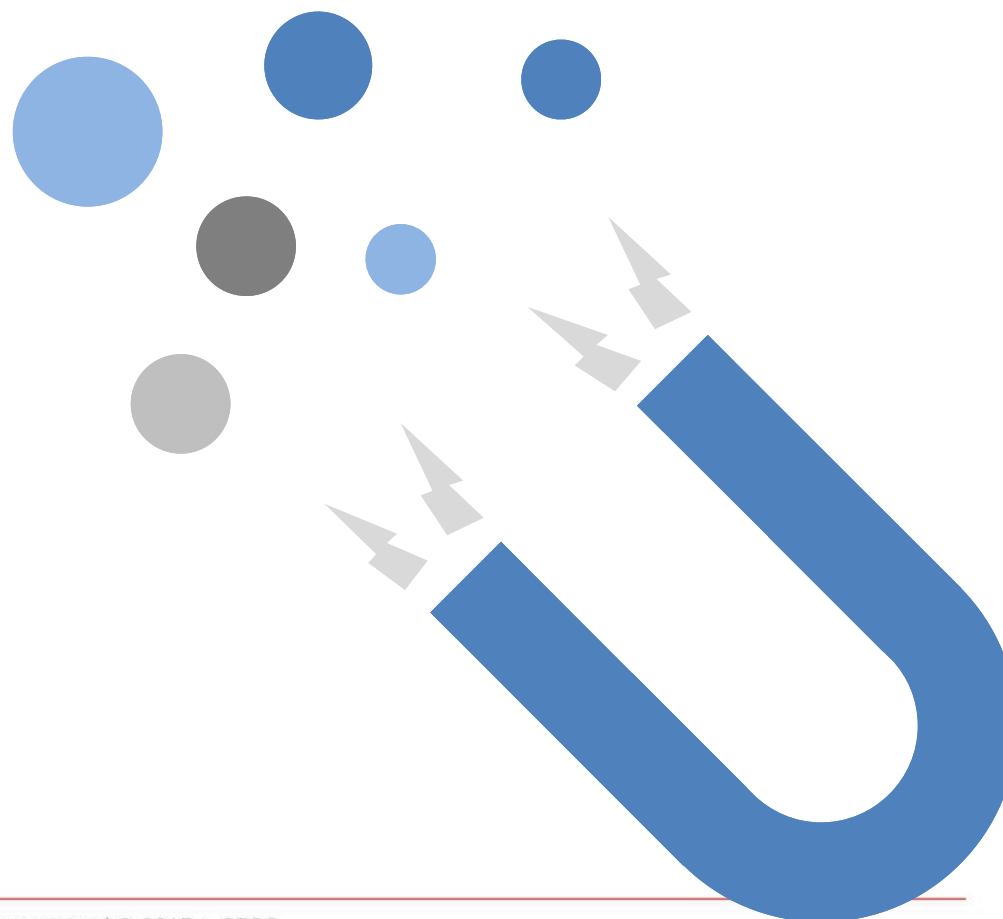
{ Copertura del 100% }



Centralità del Performance & Development Management per la gestione e sviluppo delle risorse umane

Gli esiti del processo PDM sono collegati, seppure in maniera differenziata, a:

1. **Salary Review** e manovre meritocratiche
2. **Nomine** a Dirigente e Quadro
3. **Candidature ad Alto Potenziale**
4. **Piani di Successione**
5. **Sistema di incentivazione** di Quadri e Impiegati (come da accordo con OOSS in Italia)



Percorsi Manageriali



Progetto Giovani

Obiettivi

Target, fasi e numeri

Il piano operativo

Approfondimenti

Bacino target:

- 118 risorse laureate
- **TPZ – e-GEOS**
- Dai 3 ai 7 anni di anzianità aziendale
- Max 35 anni

Focus su:

- Sviluppo competenze
- Orientamento alla carriera/ruoli professionali
- Orientamento all'Internazionalità

118 risorse

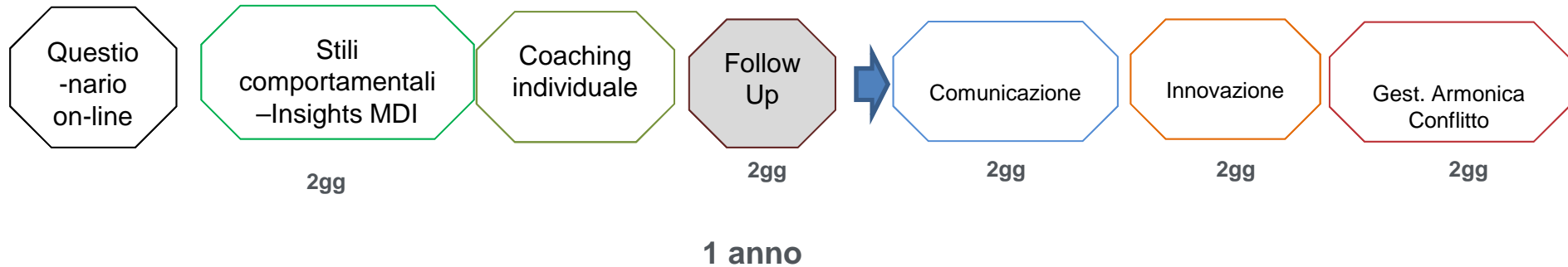
Survey

Assessment
Center di
Orientamento

NEW GENERATION TRAINING & DEVELOPMENT PROGRAM

- **Percorsi formativi Hard/Soft Skills**
 - > Technology evolution
 - > Creazione di valore
 - > Economics
 - > Innovation
 - > Soft Skills (comunicazione, teamworking, project team coordination)
 - > Internazionalizzazione
- **Supporto allo sviluppo dell'internazionalità**

Post Assessment Professional di alto potenziale

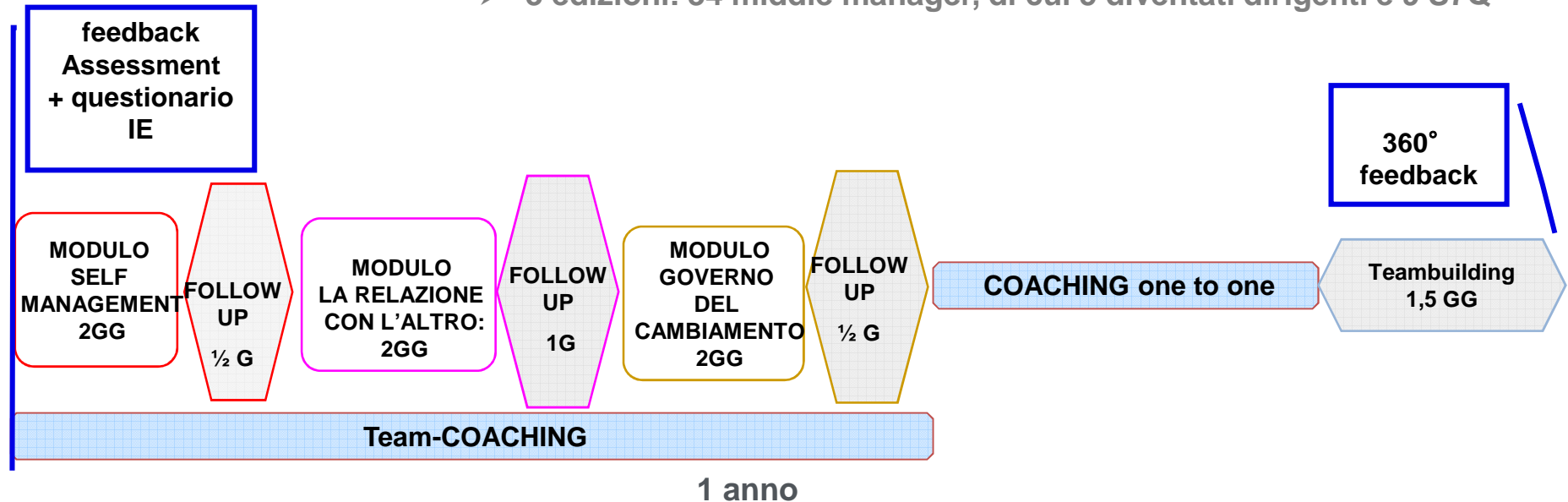


Un percorso volto a supportare lo **sviluppo dei professional** attraverso:

- il rafforzamento **dell'auto-efficacia** nel ruolo
- la conoscenza dei **diversi stili comportamentali** (*Insights MDI*)
- **il rafforzamento** delle **soft skill** (comunicazione, teamworking, networking e leadership)
- il rafforzamento del **networking** (le persone si mettono in gioco al di là del ruolo)
- il **coaching** individuale

Post Assessment Middle Manager

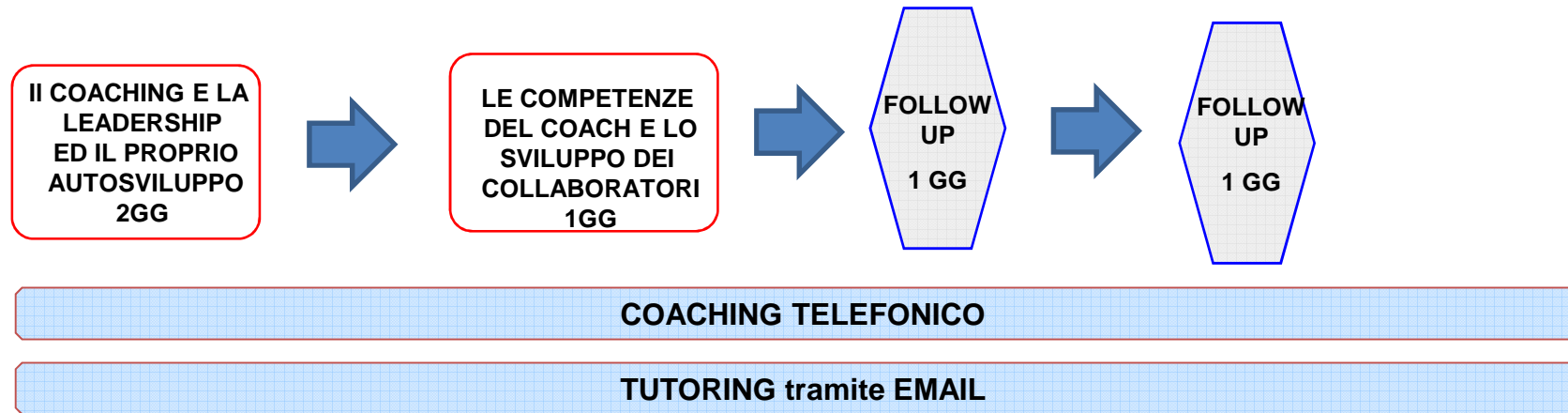
➤ 3 edizioni: 34 middle manager, di cui 5 diventati dirigenti e 9 S7Q



Supportare la crescita manageriale attraverso:

- ❖ il rafforzamento delle **soft skill (comunicazione, teamworking, networking e leadership)**
- ❖ il rafforzamento del **networking** (le persone si mettono in gioco al di là del ruolo)
- ❖ il **coaching** individuale e di gruppo
- ❖ il **360° Feedback**

Coaching skill for leader



Le tecniche del coaching al servizio dei manager per:

- rafforzare la **consapevolezza del sé**
- migliorare la **motivazione**
- curare la gestione dei collaboratori, attraverso la **valorizzazione delle potenzialità e delle conoscenze individuali**
- Acquisire le tecniche per **massimizzare l'efficacia dei feedback**

Grazie per l'attenzione!

e-geos

AN ASI / TELESPAZIO COMPANY

All COSMO-SkyMed images © ASI - Agenzia Spaziale Italiana
e-GEOS S.p.A – L.O. Contrada Terlecchie snc – Matera / HQ Via Tiburtina, 965 – Roma