

TEMPO PER ME, TEMPO PER NOI
LE BUONE PRATICHE DI CONCILIAZIONE IN SAS



STEFANO QUAIA
HR MANAGER SAS ITALIA

SAS IDENTIKIT



• FONDATA 1976 A CARY, NC, USA

- Uffici in 55 paesi
- 13.500 dipendenti nel mondo
- 65.000 installazioni in 135 nazioni
- Oltre 800 partner nel mondo

• FATTURATO 2015: 3.09 MILIARDI US\$

- 39 anni di costante crescita



Best Sustainable Company
2013

rewards
GREAT PLACE TO WORK

• MAGGIORE PRODUTTORE MONDIALE DI “BUSINESS ANALYTICS”

• MAGGIORE SOCIETÀ DI SOFTWARE A CAPITALE PRIVATO

- Autonomia di strategie rispetto ad azionisti e analisti
- Autonomia nell'investire annualmente circa ¼ del fatturato in R&D



• IN ITALIA DAL 1987

- Fatturato 2015: 88 milioni €
- 330 persone
- Sedi a Milano, Roma, Mestre, Torino, Firenze



Best Medium
Workplaces 2016
Italia



2013

ITALIA

CERTIFIED BY THE CRF INSTITUTE





Pubblicazione Bilancio di Sostenibilità



Inaugurazione SAS Gym Roma



Festa della Mamma



Festa Bimbi in ufficio



Asilo Nido SAS-Doremi



Festa Bimbi in ufficio



Mercatini di Natale in ufficio

organizational wellness

SAS works with passion for a medium-long time horizon relationship both with our Client and our People



WELLNESS AS CONTEST THAT LEVERAGE PROFESSIONAL AND PERSONAL SELF-EXPRESSION

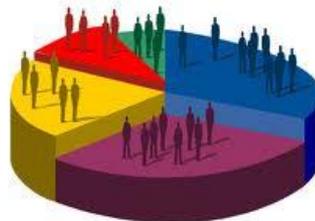


WELLNESS AS RESPECT AND CARE ORGANIZATIONAL CULTURE

IL NOSTRO APPROCCIO

PROGETTARE LA CONCILIAZIONE: ANALISI DEI FABBISOGNI, COINVOLGIMENTO E FEEDBACK

HR ANALYTICS
con SAS



ANALISI DI CLIMA E
WORKSHOP



COLLOQUI PERIODICI
CON I MANAGER



SAS4WELFARE LA NOSTRA CULTURA DEL WELFARE



SAS for you
benefits & facilities

* **TAILOR-MADE APPROACH**

* **INVOLVEMENT**

* **SYSTEMATIC APPROACH**

* **COMMUNICATE !!**





PEOPLE FIRST

- *healthcare & life insurance
- *company butler
- *flexible and remote working time & part time



MERITOCRACY

- *magic box
- *sales elite circle
- *ceo of excellence
- *cruise the sale



WORKLIFE BALANCE

- *maternity kit
- *childcare
- *fiscal & legal assistance
- *flex benefit



SAS ENVIRONMENT

- *safety & security
- *top standards
- *company parking



INVOLVEMENT

- *team building
- *incentives
- *happy hours & dinners



FREE TIME & WELLNESS

- *sas4wellness
- *sas club
- *special events



ORARIO DI LAVORO FLESSIBILE PER QUADRI E IMPIEGATI



- ✓ Orario di lavoro settimanale
- ✓ Ingresso in azienda flessibile in entrata e uscita salvaguardando le esigenze operative dei singoli uffici

PART TIME



- ✓ Facoltà per la mamma al termine dell'allattamento di richiedere 6 mesi di part time;
- ✓ Massima flessibilità di modalità: orizzontale, verticale, misto;
- ✓ Possibilità di rientrare full time alla scadenza

Telelavoro

- Contrattualizzato
- Almeno una giornata di presenza in azienda
- Postazione certificata «safety» dal consulente sicurezza

Agile
Workplace

- Lavoro a distanza occasionale
- Postazione PC portatile e device differenziati

SAS4WELFARE MATERNITA' E PATERNITA' IN SAS

- Maternity Kit: accompagnamento personalizzato delle mamme prima e dopo il parto per un rientro sereno
- Part time semestrale post periodo di allattamento
- Guida alla mamma che lavora in SAS
- Progetto «Fiocco in azienda»
- Vademecum del papà che lavora in SAS



SAS4WELFARE NIDO AZIENDALE





**«SEMPLIFICARE PER FOCALIZZARE»
IL SERVIZIO MAGGIORDOMO IN AZIENDA**

Una persona qualificata che ha il compito di sbrigare le mille incombenze quotidiane per i dipendenti SAS: pagare le bollette, portare i vestiti in lavanderia, prenotare il biglietto per il teatro o per il concerto, pagare le multe in posta.

L'accesso ai servizi è libero e illimitato.

SAS4WELFARE MARITO IN «AFFITTO»



Hai un lavandino che perde e tuo marito è inchiodato al divano?

La persiana è rotta e non sai chi chiamare?

Non c'è problema...arriva il marito in affitto...un tecnico che, senza discussioni ti aiuta nelle piccole e grandi incombenze di casa!

SAS4WELFARE ASSICURAZIONE SPESE MEDICHE

- Assicurazione spese mediche estesa **a tutti i collaboratori e familiari**
- **Polizza gratuita** con valore di mercato pari a 5.500 euro per tutti i dipendenti
- Visite specialistiche, esami clinici e diagnostici, terapie fisiche e riabilitative
- Lenti ottiche
- **Spese odontoiatriche**
- **Spese pediatriche**



SAS4WELFARE ASSISTENZA FISCALE AI DIPENDENTI

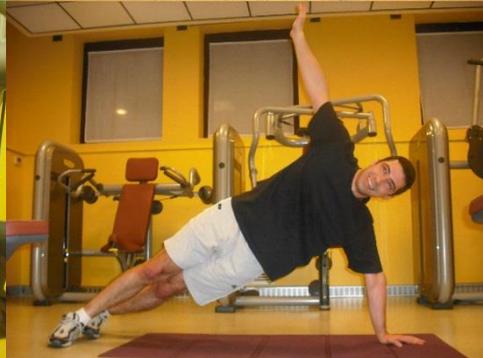


- Assistenza di un fiscalista presso l'azienda che compila **gratuitamente** il mod. 730 per il collaboratore **durante l'orario di lavoro**
- Risultato del modello fiscale gestito dall'azienda nel cedolino paga



SAS4WELFARE SAS 4 WELLNESS

«Mens sana in corpore sano»



PEOPLE@SAS



SAS4WELFARE SAS SPIRIT: INIZIATIVE



- perdita del potere d'acquisto delle retribuzioni dei lavoratori
- maggiore attenzione al contenimento e al controllo dei costi
- necessità di migliorare il clima aziendale attraverso strumenti efficaci
- necessità di personalizzare le politiche di Compensation & Reward

PER LE AZIENDE SFIDA IMPEGNATIVA:

coniugare le attuali esigenze di spesa & controllo costi preservando
o migliorando la *total compensation* dei propri dipendenti

sfida complessa ma possibile nel contesto normativo e fiscale italiano

Flexible Benefit Plan

VANTAGGI PER L'AZIENDA E PER LE PERSONE



Aumentare il potere d'acquisto



Migliorare la produttività aziendale



Ottimizzare i vantaggi fiscali e contributivi



Libertà di scelta



Semplicità di utilizzo



Maggiore engagement e passione nel lavoro delle persone

In sintesi

Il Piano di Flexible Benefit SAS rappresenta l'offerta di strumenti e servizi di natura non monetaria ma tangibili, che l'azienda offre ai dipendenti e ai loro familiari permettendo di scegliere secondo le proprie necessità.

In cosa consiste

- * SAS destina a tutta la sua popolazione un budget di spesa («Punti Flex») uguale per categorie omogenee (Impiegati-Quadri-Dirigenti)
- * Ciascun dipendente alloca liberamente il suo budget sulle varie aree tramite il *Portale Web* dedicato
- * Per alcuni benefit è ammessa una *modalità rimborsuale*, per altri invece è l'azienda stessa a sostenere il costo attraverso un *Centro Servizi*

IL PIANO FLEXIBLE BENEFIT

EDUCAZIONE

MUTUI/
FINANZIAMENTI

RICREAZIONE/
ASSISTENZA

IL PANIERE DEI BENEFIT

EDUCAZIONE

- * Asili nido
- * Scuole private e pubbliche di ogni ordine e grado
- * Università e specializzazioni
- * Master
- * Libri e materiali di consumo

MUTUI/FINANZIAMENTI

- * Copertura degli interessi derivanti da mutui e/o prestiti per la parte eccedente il valore ufficiale del TUS (Tasso Unico di Interesse)

RICREAZIONE/ASSISTENZA SOCIALE

- * *Area ricreativa*
 - ✓ Viaggi
 - ✓ Circoli sportivi e palestre
 - ✓ Trattamenti (SPA, ecc.)
 - ✓ Abbonamenti pay-TV
 - ✓ Skipass
- * *Area culturale*
 - ✓ Abbonamenti cinema/teatro
 - ✓ Abbonamenti a riviste e giornali
- * *Area sociale*
 - ✓ Centri di recupero, assistenza psicologia, riabilitazione, badanti, baby sitter
- * *Area educazione*
 - ✓ Corsi di lingue straniere o altre passioni (musica, arte, fotografia, ecc.)



SAS People

